



PRÉSENTATION DU DIAGNOSTIC

SOMMAIRE

LE CONTEXTE DU PROJET	Page 2
INTRODUCTION	
OBJECTIFS	
MISSION DU CIDFF 17	
PRESENTATION DU CIDFF 17	
LA COMMUNICATION DE L’ACTION	Page 3
LA METHODE D’ANIMATION	Page 4
LES DOMAINES DE VIE EXPLORÉS	
LE QUESTIONNAIRE	
LES DONNEES CHIFFREES	Page 6
LA REPARTITION DES PARTICIPANTES PAR TERRITOIRE	
LA TYPOLOGIE DES PARTICIPANTES PAR CRITERES RETENUS	
L’ANALYSE QUALITATIVE DES DONNEES RECCUEILLIES	Page 8
LA CONNAISSANCE DES PARTICIPANTES SUR LE SUJET DE L’EGALITE F/H	
LES ATTENTES ET PROPOSITIONS D’ACTIONS DES PARTICIPANTES PAR TERRITOIRE	
LES PERSPECTIVES ET PRECONISATIONS	Page 18
COMMENTAIRES	
PISTES D’ACTION	
CONCLUSION	Page 20
ANNEXE 1	Page 21

LE CONTEXTE DU PROJET

INTRODUCTION

Les Droits des Femmes et l'Égalité entre les femmes et les hommes sont des principes constitutifs de la République. L'égalité est un maillon essentiel de la cohésion sociale de notre société. Les stéréotypes sexistes véhiculent des valeurs de supériorité masculine, de comparaison des sexes au détriment des femmes, de positionnement hiérarchique et non égalitaire qui enferment les êtres humains dans des catégories sociales et dans des rôles de genre*.

Signataire de la Charte depuis 2008, la ville de La Rochelle souhaite poursuivre son engagement, et envisager de nouvelles actions qui s'inspirent, en outre, des constats et des souhaits collectés auprès d'habitantes de la ville, par le CIDFF 17.

OBJECTIF DU PROJET PAROLES DE FEMMES

Cette collecte a pour objectif de faire émerger des besoins, des attentes de femmes, habitantes des territoires ciblés, en matière d'égalité, dans leur vie au quotidien (vie sociale, vie privée, vie professionnelle, vie locale...).

LA MISSION DU CIDFF 17

Interpeller et échanger avec des femmes au cœur de leur territoire de vie.
Deux objectifs :

- **Collecter la parole de femmes rochelaises pour réaliser un diagnostic,**
- **Restituer l'étude à la Mairie de La Rochelle.**

Pour chaque femme rencontrée, le CIDFF 17 s'engage à rester au plus près des paroles collectées et à conserver l'anonymat.

PRESENTATION DU CIDFF 17

Le réseau national des CIDFF contribue, depuis 4 décennies, à faire évoluer les droits des femmes et des familles et à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes à travers :

- L'engagement et la réflexion des bénévoles, des adhérent-e-s,
- Des actions menées sur le terrain par des équipes pluridisciplinaires (juristes, conseiller-e-s emploi, psychologues...).

Le CIDFF 17 intervient dans les domaines de : L'éducation à l'égalité et à la citoyenneté, l'accès au droit, l'aide aux victimes d'infractions pénales et la lutte contre les violences faites aux femmes, la formation, l'emploi, des publics féminins, l'Ecoute, l'accompagnement et le soutien psychologique.

Charte Européenne pour l'Égalité des Femmes et des Hommes dans la Vie Locale

La Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale est destinée aux collectivités locales et régionales d'Europe qui sont invitées à la signer, à prendre publiquement position sur le principe de l'égalité des femmes et des hommes, et à mettre en œuvre, sur leur territoire, les engagements définis dans la Charte.

Pour assurer la mise en œuvre de ces engagements, chaque signataire rédige un Plan d'action pour l'égalité qui fixe les priorités, les actions et les ressources nécessaires à sa réalisation.

De plus, chaque autorité signataire s'engage à collaborer avec toutes les institutions et organisations de son territoire afin de promouvoir l'instauration, dans les faits, d'une véritable égalité.

La Charte a été rédigée dans le cadre d'un projet (2005--2006) mené à bien par le Conseil des Communes et Régions d'Europe en collaboration avec de nombreux partenaires.

Le projet a été soutenu par la Commission européenne dans le cadre du 5^{ème} Programme d'action communautaire pour l'égalité des femmes et des hommes.

LA COMMUNICATION DE L'ACTION

La communication a été réalisée auprès de nombreux partenaires ancrés sur les territoires.

Nous avons réalisé une campagne d'affichage et de flyer largement diffusés auprès des centres sociaux, des comités de quartiers, des lieux et services publics ou associatifs accueillant du public au cœur des quartiers ciblés (la mission locale, le CIO, les bibliothèques et médiathèques,...)

Nous avons mobilisé notre propre association et ses bénévoles dans les quartiers (sur les marchés par exemple). Toute l'équipe du CIDFF 17 a été mobilisée afin de proposer l'action à des personnes reçues en entretien.

Nous avons proposé aux femmes, par le biais de notre équipe, de nos partenaires, des rencontres au cœur des territoires, sur les lieux suivants :

Paroles de Femmes
au cœur des territoires

Participation gratuite sur inscription
05 46 41 18 86

Vous êtes une femme et vous vivez dans les quartiers suivants :

PORT NEUF - LA PALLICE - LALEU - LA ROSSIGNOLETTE Rencontre le 21 Septembre 2018
TASDON-BONGRAINE-LES MINIMES-VILLENEUVE LES SALINES-PETIT MARSEILLE Rencontre le 1 Oct.2018
QUARTIERS CENTRE-VILLE Rencontre le 5 Octobre 2018
MIREUIL - ST MAURICE - HAUTS DE BEL-AIR Rencontre le 8 Octobre 2018

Le CIDFF 17, «spécialiste des questions d'Égalité», crée une rencontre sur une matinée pour explorer ensemble vos préoccupations et vos besoins en tant que femmes dans ces quartiers (garde d'enfants, emploi, tranquillité dans l'espace public, santé, vie sociale ...).

En partenariat avec la ville de La Rochelle

Contactez-nous
au 05 46 41 18 86 ou par mail contact@cidff17.org
pour vous renseigner et/ou vous inscrire

Secteur Centre-Ville :

Quartiers du centre-ville,...

↘ Rencontre au Centre Social Christiane Faure

Secteur Sud :

Tasdon, Bongraine, Les Minimes, Villeneuve les Salines, Petit Marseille.

↘ Rencontre au Centre Social Tasdon – Bongraine - Les Minimes

Secteur Ouest 1 :

Port-Neuf, Laleu, La Pallice, La Rossignollette.

↘ Rencontre au Centre Social Vent des Iles

Secteur Ouest 2 :

Mireuil, St Maurice, Les Hauts de Bel Air.

↘ Rencontre à l'Espace Bel Air et à La Passerelle

LA METHODE D'ANIMATION

La temporalité du projet (communication sur le mois d'août et début septembre), et le temps imparti pour la recherche des participantes ne nous ont pas toujours permis de réunir des groupes de femmes sur un même lieu au même moment. Nous avons donc réalisé également des entretiens individualisés sur la base d'un questionnaire réalisable en mode « micro-trottoir ».

Nous avons rédigé un questionnaire qui nous servait de base quel que soit le type d'entretien à conduire, collectif ou individuel. Nous avons cherché à créer une relation de confiance et de sécurité pour stimuler la réflexion des participantes.

Ce questionnaire était introduit, par une présentation de la charte signée par la Ville de La Rochelle. Nous avons expliqué sa volonté de mener un plan d'action Egalité Femme / Homme, pour lutter contre les inégalités dans la Vie Locale (engagement fort dès 2008 avec la signature de la Charte Européenne).

LES DOMAINES DE VIE EXPLORÉS

Nous avons réalisé un guide d'entretien en explorant les 5 domaines de vie (Professionnelle, Familiale, Sociale, Personnelle, Sentimentale) :

- les aménagements urbains, les espaces verts, les déplacements dans l'espace public,
- le sentiment de sécurité, d'insécurité dans la ville
- l'accès aux services publics,
- l'accès aux activités sportives et de loisirs,
- les sorties en famille ou en couple ou avec des ami-e-s,
- les difficultés liées à la monoparentalité,
- l'accès au logement,
- les modes de garde, les parcours scolaires des enfants,
- les activités professionnelles, la recherche d'emploi,
- l'entrepreneuriat, l'accès des femmes à la création d'entreprises,
- l'accès aux soins,
- la participation aux activités du quartier, l'engagement associatif, syndical ou politique,
- les relations avec le voisinage,
- les informations relayées par la collectivité,
- les informations / publicités relayées par les médias (affichage),
- les discriminations et les violences sexistes,
- les rapports femmes/hommes, filles/garçons

Les thèmes cités lors des rencontres nous ont permis de faciliter et canaliser la prise de parole, favoriser l'émergence d'expériences, d'avis, de ressentis, de réflexions et d'approfondir au fur et à mesure les idées principales mises en avant.

LE QUESTIONNAIRE

Le questionnaire a permis à chaque personne de pouvoir citer au moins une action concrète que la Ville de La Rochelle pourrait mener afin de répondre à leurs attentes.

*Questionnaire mis en annexe du projet

Questionnaire

Les domaines de vie à explorer dans cet entretien concernent autant la vie locale, que la vie professionnelle, familiale, et sociale dans le quartier où vous habitez (voir Le guide d'entretien)

1/ : Citez-nous une ou plusieurs inégalités qui subsistent entre les femmes et les hommes encore aujourd'hui en France ?

-

-

-

-

2/ : Nous allons réfléchir ENSEMBLE à ce que pourrait être « un quartier qui respecte l'égalité entre les femmes et les hommes » ; en vous inspirant des exemples cités précédemment, quelles seraient vos attentes en tant que femmes habitant le quartier de..... ?

-

-

-

3/ : Parmi les attentes que vous avez citées, laquelle ou lesquelles pourraient être améliorées par une action menée par la Ville de La Rochelle ?

-

-

-

-

Q : Concrètement, quel type d'actions pourraient être menées par la Ville pour améliorer votre vie de femmes dans le quartier ?

-

-

-

-

Nous vous remercions de votre participation et implication dans la vie de votre quartier.
Nous transmettrons à la Mairie les éléments collectés.
Celle-ci vous fera part, le moment voulu, de son plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

QUARTIER : ANNEE DE NAISSANCE : STATUT PRO : STATUT PERSO :

LA 1ERE QUESTION nous a servi à introduire le sujet sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes.

LA 2EME QUESTION a eu pour but de les contextualiser dans leur quartier par rapport à un environnement idéal.

LA 3EME QUESTION a eu pour objectif de choisir parmi les attentes citées précédemment ou parmi les exemples issus des domaines de vie, des actions que la Ville pourrait mener.

LA 4EME QUESTION a eu pour rôle de cibler des actions particulières à mettre en œuvre par la ville pour répondre à leurs attentes.

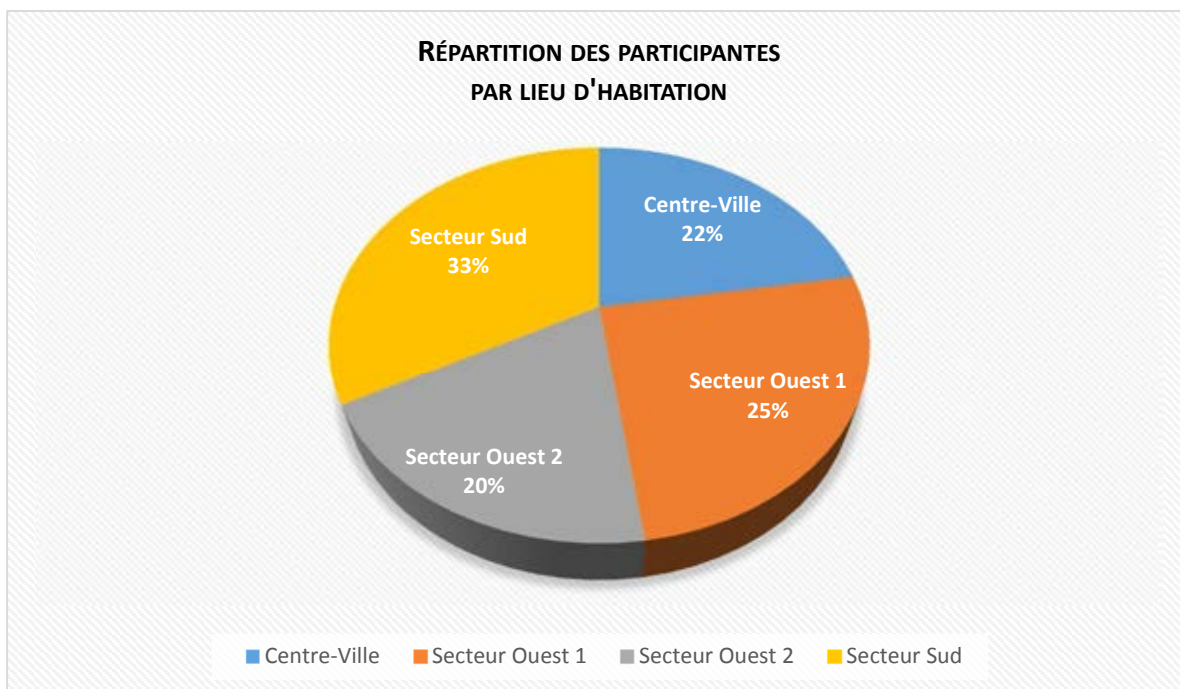
LA DERNIERE LIGNE concerne des éléments sur la typologie du public

LES DONNEES CHIFFREES

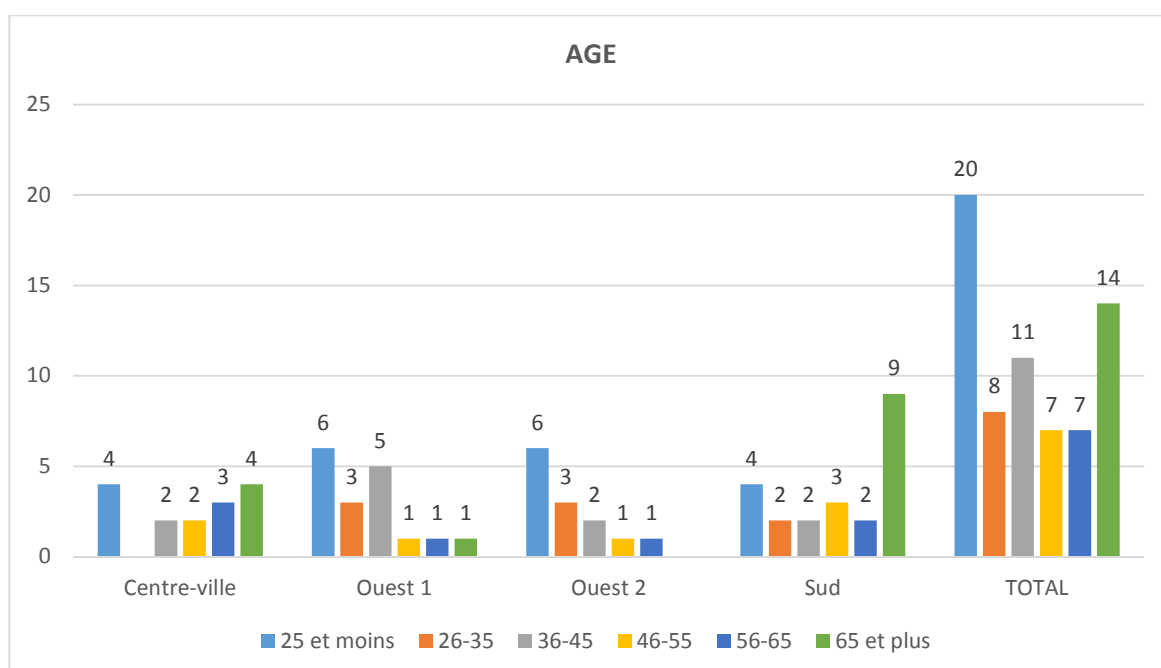
LA REPARTITION DES PARTICIPANTES PAR TERRITOIRE

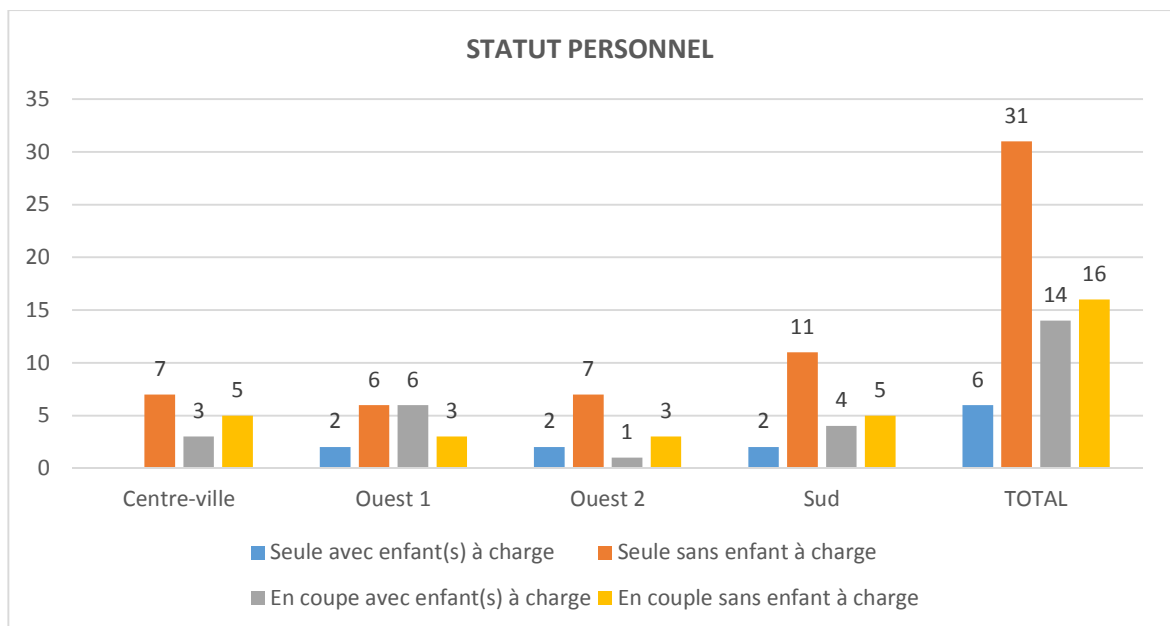
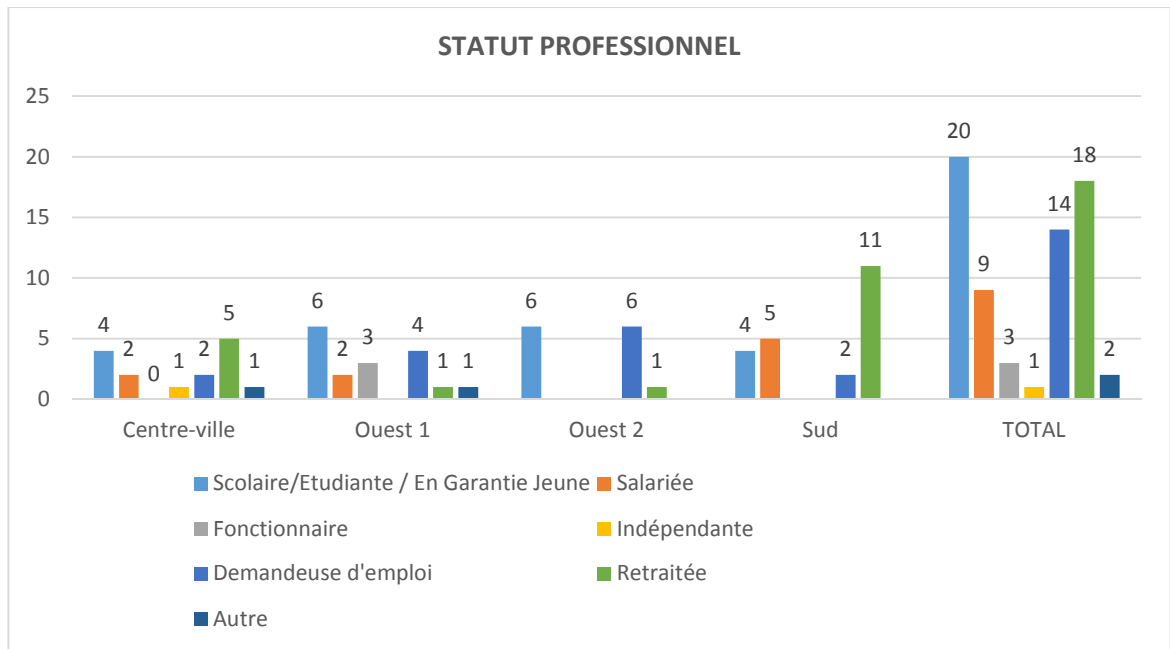
Nous avons rencontré 67 FEMMES issues des 4 TERRITOIRES DE LA ROCHELLE.

En voici la répartition :



LA TYPOLOGIE DES PARTICIPANTES PAR CRITERES RETENUS





L'ANALYSE QUALITATIVE DES DONNEES RECUEILLIES

LA CONNAISSANCE DES PARTICIPANTES SUR LE SUJET DE L'EGALITE F/H

Grâce à notre question d'introduction, nous pouvons identifier si les participantes ont une connaissance des inégalités qui subsistent. Nous leur avons demandé de citer celles qui persistent encore aujourd'hui entre les femmes et les hommes. En voici la répartition collectée :

LES ECARTS DE REVENUS ET RETRAITES - 29 RECURRENCES -

« La rémunération », « inégalités salariales », « écart salarial », « salaire », « les salaires », « écart salarial », « salaire », « les salaires », « inégalité salariale », « inégalité entre les salaires à compétences égales », « le salaire », « inégalités salariales », « salaires », « les salaires », « inégalités salariales car sujet très médiatisé », « salaire », « les salaires », « l'écart des salaires à responsabilité égale reste incompréhensible », « salaire », « les retraites », « le salaire », « pas de retraite alors que femme d'agriculteur », « les emplois à temps partiels et peu rémunérateurs », « la retraite quand on est veuve », « les salaires », « les salaires », « le salaire », « les écarts de salaire », « les salaires »

LES DISCRIMINATIONS ET VIOLENCES SEXISTES - 22 RECURRENCES -

« Les discriminations et violences sexistes », « machisme, sexisme », « problème sociétale, société patriarcale », « place des personnes trans- identitaires », « que des inégalités », « les stéréotypes liées à la femme qui ne peut pas s'habiller comme elle le souhaite », « ...interpellations sexistes, insultes dans la rue qui concernent 100% des jeunes femmes de mon entourage », « les femmes subissent + de violences au sein du couple et violences sexuelles », « harcèlement..., au travail, en général », « les comportements machistes des hommes vis-à-vis des femmes », « le regard des autres quand on est considéré comme une minorité (femmes, handicapées...) », « préjugés par exemple dans un magasin de bricolage », « l'inégalité de traitement », « être cataloguée quand on se met en valeur (vestimentaire) », « les femmes subissent les menaces », « inégalités par rapport aux violences subies au quotidien (dans le cadre familial, conjugal, professionnel), « les discriminations et violences sexistes », « le machisme, le pouvoir », « les violences subies », « le harcèlement dans la rue », « le harcèlement de certains garçons », « les sifflements dans la rue », « les insultes dans la rue »

L'ASYMETRIE DE GENRE - 22 RECURRENCES -

« Questions de considération », « rôle des femmes, reléguées au foyer », « manque de respect de l'un et de l'autre », « la femme est cantonnée à des tâches domestiques et familiales comme l'éducation des enfants et ce n'est pas qu'une question de génération », « femme seule, difficile car jugement », « comment être intégrée ? », « problèmes d'estime et de confiance en soi », « pouvoir de l'homme sur la femme », « moins de légitimité de la parole des femmes », « possession de l'autre », « parole d'hommes valorisée, manque de légitimité pour celle des femmes », « la femme est inférieure à l'homme », « l'homme va travailler, la femme reste à la maison », « mon mari n'a jamais changé de couche ou donné le bain mais mon beau fils oui (question de génération) », « la dévalorisation des femmes », « la sexualité », « Depuis mai 68, si on ne se bat pas au quotidien », « droits des femmes fragiles », « difficile de trouver une place (dans la société) en tant que femme », « Les hommes prennent la voiture et les femmes les transports en commun », « la dépendance économique », « le pouvoir de certains garçons », « la question du pouvoir et de la domination masculine », « la fille est une salope, le garçon un Don Juan », « le jugement sur la tenue vestimentaire »

LA REPARTITION DES ROLES SOCIAUX DANS LA SPHERE FAMILIALE - 22 RECURRENCES -

« Partage inégal des tâches ménagères », « la garde d'enfants », « la femme gère tout à la maison malgré les mêmes heures de travail », « peu de partage des tâches, tout le temps les 2 costumes (foyer/travail) », « enfant malade à la charge de la mère », « la garderie des enfants : on se moque encore de l'homme », « tâches domestiques + enfants », « le congé parental », « la distribution des rôles sociaux », « éducation des enfants », « discrimination positive envers les hommes pour la garde d'enfant mais à quel prix », « les hommes valorisés quand ils s'occupent de leurs enfants », « les contraintes des mamans solo (garde d'enfants, travail, reconversion, horaires) », « la non –prise en compte du travail au foyer des femmes », « la 2^{ème} vie à la maison », « inégalité d'accès au congé parental », « pression socio-culturelle : domaines réservés aux femmes et aux hommes », « éducation dans les familles avec des stéréotypes sexués », « rôle ménager », « la charge des corvées domestiques », « répartition inégale des tâches », « Le travail à la maison »

LA VIE PROFESSIONNELLE (ORIENTATION, ACCES A L'EMPLOI, LES CONDITIONS DE TRAVAIL, LA SITUATION ECONOMIQUE..) - 20 RECURRENCES -

« Les tâches exécutées dans le travail », « la place des femmes moins importante que la place des hommes, il faut travailler plus dur », « place de la femme peu valorisée dans le milieu du travail », « discrimination liée au temps partiel », « monoparentalité et vie professionnelle », « non-mixité dans l'emploi par exemple à l'hôpital », « vie sociale et statut social par le travail », « Difficultés d'accès à certains métiers : BTP, automobile... », « Travail des femmes difficile, pénible, peu de visibilité », « plus facile pour un homme de retrouver un emploi », « les types d'emplois », « sur le plan professionnel », « inégalités du monde du travail », « conditions de travail irrespectueuses », « inégalité d'accès à certains emplois », « orientation scolaire : emplois différents, problème à l'embauche », « l'équilibre hommes / femmes (à l'hôpital psychiatrique par rapport à l'hôpital général) apporte des conditions de travail + respectueuses »

« La précarité économique des femmes », « devoir assurer plus qu'un homme professionnellement », « les femmes sont dévaluées au travail »

LE SENTIMENT D'INSECURITE - 12 RECURRENCES -

« Insécurité plus grande lors des sorties nocturnes », « harcèlement de rue... », « Sentiment d'insécurité la nuit particulièrement, si je suis seule...je ne traîne pas et je rentre à vélo plutôt qu'à pieds », « harcèlement dans la rue,... », « se sentent plus vulnérables dans certains cas », « les hommes se sentent plus en sécurité », « la sécurité quand on rentre seule la nuit », « les relation avec le voisinage, crainte, peur menace (car femme seule) », « les femmes seules ont plus de craintes », « sentiment d'insécurité plus prégnant que chez les hommes », « parfois un léger sentiment d'insécurité quand je rentre à pieds seule le soir », « sentiment d'insécurité »

L'ACCES AUX POSTES A RESPONSABILITES ET L'ENTREPRENARIAT - 10 RECURRENCES -

« L'accès aux plus hautes responsabilités dans l'entreprise ... », « postes à responsabilités occupés par des hommes principalement », « entrepreneuriat, les femmes se lancent moins ou avec des objectifs plus petits, plus réalistes, manque de modèles », « le statut social par le travail », « entrepreneuriat », « inégalité d'accès aux postes à responsabilités », « postes à responsabilités plus pour les hommes », « entrepreneuriat. Les femmes se lancent moins, ou avec des objectifs plus petits (plus réalistes). Manque de modèle », « progression de carrière professionnelle... »

LA SANTE PHYSIQUE ET MENTALE - 7 RECURRENCES -

« La prise en charge des soins pour les cancers du sein », « la pornographie et la violence envahissent les écrans de nos petits-enfants », « les femmes vivent + longtemps mais en moins bonne santé », « impact de la maladie (cancer du sein) sur la vie professionnelle », « l'accès aux soins (précarité des femmes) », « la charge mentale », « répartition inégale ... de la charge mentale au foyer (source d'une partie des inégalités sociétales) »

L'ACCES AUX HAUTES FONCTIONS DANS LA VIE POLITIQUE ET ASSOCIATIVE - 7 RECURRENCES -

« L'accès aux plus hautes responsabilités ... et dans la vie politique », « représentation des femmes dans le milieu politique », « Sous-représentation des femmes dans toutes les instances politiques et de décisions à différents niveaux », « progression de carrière...politique », « la parité politique non-atteinte », « Les hommes ne font pas le secrétariat de l'association, ils ne se proposent pas pour les courses, pour faire le café...Les femmes ne font pas de remarques et les hommes ne se gênent pas », « la sphère politique est moins occupée par les femmes »

L'ACCES AUX EQUIPEMENTS, ESPACES ET SERVICES PUBLICS - 4 RECURRENCES -

« Sur des papiers administratifs figure encore souvent le nom du mari en priorité », « Au city stade de Tasdon..., il y a surtout des garçons. Les filles évitent, les garçons considèrent que c'est à eux », « une partie de La Pallice avec des bars d'hommes, des endroits très masculins », « on sent un quartier (La Pallice) marqué par la présence masculine »

LA REPRESENTATION STEREOTYPEE DES FEMMES DANS LES MEDIAS - 3 RECURRENCES -

« Point commun n°108 : sur le dessin, la maman conduit son enfant à l'école, le papa est à l'ordinateur, le couvreur est un homme, le livreur livre les légumes à la dame, la mère de famille met les déchets dans le composteur, le papa bricole... », « Les publicités sont sexistes et véhiculent une idée de la femme objet », « Surutilisation du corps féminin dans la publicité »

LE DENI / NE SE SENT PAS CONCERNEES - 3 RECURRENCES -

« Je trouve que c'est pareil », « pour moi tout ça, ça m'est égal », « les hommes, on en veut plus »

LES ATTENTES ET PROPOSITIONS D' ACTIONS DES PARTICIPANTES PAR TERRITOIRE



Les réponses des participantes sur leurs attentes avec des propositions parfois concrètes sont énumérées ci-dessous.

Ces propositions ont été reformulé-e-s mais non transformées.

Ces propositions ont été regroupées et classifiées par territoire et par thématique (de 1 à 11)

AGIR, TRANSFORMER, CREER, INNOVER ...

1. *pour* la santé physique, psychique et améliorer l'isolement, la précarité et la désinsertion,
2. *en faveur* de la mixité, la parité et l'équité dans la vie sociale, professionnelle, citoyenne et politique,
3. *pour* un aménagement urbain et une distribution des logements plus égalitaires,
4. *pour* une communication qui prend en compte l'intégrité et la dignité humaine,
5. *pour l'élimination* des violences faites aux femmes, leurs causes et leurs conséquences,
6. *pour* une meilleure articulation des temps de vie personnels et professionnels,
7. *pour amoindrir* ce sentiment d'insécurité et viser à une meilleure appropriation de l'espace public,
8. *auprès* des publics pour transformer les représentations par le biais de la pédagogie, de la transmission des savoirs et des expériences, du devoir de mémoire : Informer, Former, Sensibiliser, Créer des temps forts et des événements,
9. *en faveur* de l'investissement des pères dans leur parentalité par une approche intégrée,
10. *en faveur* d'une communication institutionnelle plus performante et au plus proche des habitant-e-s et de leur territoire,
11. *pour* la promotion et la coopération des quartiers.

1. Agir pour la santé physique, psychique et lutter contre l'isolement, la précarité et la désinsertion

- ✓ *Pouvoir se réunir entre femmes sans forcément réaliser une activité pour rompre l'isolement du fait d'être âgée et seule.*
- ✓ *Etre aidée dans son insertion professionnelle après un cancer (du sein), soutenir l'insertion professionnelle des femmes suite à un cancer*
- ✓ *Aider les femmes précaires surtout les femmes SDF*
- ✓ *Soutenir les femmes dans l'accès à l'IVG et faire respecter leur choix*
- ✓ *Agir pour favoriser l'estime et la confiance en soi des femmes*

2. Agir en faveur de la mixité, la parité et l'équité dans la vie professionnelle, citoyenne et politique

- ✓ *Favoriser la mixité dans les fonctions de soin et plus largement dans les métiers très féminisés ou très masculinisés*
- ✓ *Atteindre la parité à la Mairie, dans les fonctions électives mais aussi au sein de son personnel et surtout sur les plus hautes fonctions ; un devoir d'exemplarité de la Mairie*
- ✓ *Mettre en place un conseil de citoyenne dans le but d'apporter une vision et perception de femmes dans les projets menés par la Ville*
- ✓ *Mobiliser les grandes entreprises et les informer pour du mécénat de compétences*

3. Agir pour un aménagement urbain et une distribution des logements plus égalitaires

- ✓ *Maintenir les services et commerces de proximité*
- ✓ *Favoriser l'accessibilité à la gare et aux trains en facilitant le port de valises lourdes*
- ✓ *Développer et aménager des espaces verts avec des jeux pour enfants, skate parc et city stade*
- ✓ *Mettre en adéquation la sur urbanisation des quartiers avec les places de parking possibles pour éviter l'invasion des trottoirs par les voitures*
- ✓ *Veiller à la meilleure exploitation des pistes cyclables (obstacles, nids de poule, voitures mal garées...)*
- ✓ *Œuvrer pour une meilleure répartition des logements sociaux en fonction des changements de vie, qu'une personne seule puisse aller dans un 2 pièces et une famille qui s'agrandit dans un 3 pièces, qu'un couple qui gagne bien sa vie soit encouragé à trouver un autre logement, qu'un couple séparé ait la même dimension de logement à proximité du lieu de vie initial des enfants (agir sur l'offre de logements sociaux sur La Rochelle car la monoparentalité démultiplie les demandes)*

4. Agir pour une communication veillant à l'intégrité et à la dignité humaine

- ✓ *Veiller à l'intégrité des femmes (et des hommes) sur les panneaux publicitaires et dans les éditions des services publics du territoire (La Rochelle et CDA)*

5. Agir pour l'élimination des violences faites aux femmes, leurs causes et leurs conséquences

- ✓ *Créer une maison de femmes dans le cadre de problématiques bien particulières liées aux violences au sein du couple, violences sexuelles et à la santé (cancer du sein, de l'utérus, dépression...).*
- ✓ *Renforcer les structures d'écoute et d'accueil des femmes victimes de violences dans les quartiers*
- ✓ *Mettre en place des groupes de paroles d'hommes, de femmes et d'enfants pour sensibiliser sur le sujet de la violence en général*

6. Agir pour une meilleure articulation des temps de vie personnels et professionnels

- ✓ *Proposer une offre de services, accessible financièrement et plus souple, tels que la garde ponctuelle d'enfants, en horaire décalé et d'aide à domicile ; pour faciliter la participation plus active des femmes à la vie citoyenne, politique du quartier et professionnelle.*

- ✓ Développer une offre de loisirs sportifs et créatifs plus accessible financièrement et de proximité pour les enfants

7. Agir sur le sentiment d'insécurité pour une appropriation de l'espace public par les femmes

- ✓ Augmenter le nombre de « patrouille » qui circule le soir, surveillance nocturne (civil, privé ou Police)
- ✓ Renforcer le personnel (médiateur/médiatrice) dans les transports en commun avec possibilités de contravention pour lutter contre les incivilités et faire respecter les règles
- ✓ Lutter contre l'insécurité et la désertification des femmes dans l'espace public (lieu de passage et non lieu de vie)

8. Agir auprès des publics pour lutter contre les représentations par des informations, des sensibilisations, des formations, des évènements

- ✓ Créer des lieux de rencontres et / ou réunions publiques et/ou groupe de parole : intergénérationnelles, famille duo et famille mono, entre femmes
- ✓ Donner des cours de citoyenneté pour des personnes ayant été repérées comme inciviles (suite à contravention ou rappel à l'ordre), mettre en place un permis à points de citoyen-ne.

9. Agir en faveur de l'investissement des pères dans leur parentalité par une approche intégrée

- ✓ Eduquer les pères à l'égalité afin qu'ils transmettent à leurs enfants une vision égalitaire de l'homme et de la femme

10. Agir en faveur d'une communication institutionnelle plus performante et au plus proche des habitant-e-s et de leur territoire

- ✓ Rendre accessible l'information de la Mairie à ses habitant-e-s en temps et en heures : les perturbations des travaux, les chantiers de construction, les décisions politiques au local, les actes de vandalismes, perturbation des bus...

11. Agir pour la promotion et la coopération des quartiers

- ✓ Délocaliser des évènements dans les quartiers de La Rochelle et promouvoir le bénévolat dans ces quartiers, prévoir un programme d'animation inter quartier et par quartier pour promouvoir le quartier

❖ SECTEUR SUD

1. Agir pour la santé physique, psychique et lutter contre l'isolement, la précarité, la désinsertion

- ✓ Faciliter le recours à des auxiliaires de vie
- ✓ Faciliter l'accès aux soins spécifiques féminins (délais très longs pour mammographie par exemple)
- ✓ Prévoir une organisation avec les médecins généralistes et spécialistes sur le territoire pour la période d'été afin d'informer et orienter au mieux les personnes et dans des délais raisonnables ; certains spécialistes ont des durées d'attentes jugées très longues (+ de 6 mois pour un rdv)
- ✓ Etre aidée dans son insertion sociale et professionnelle après un cancer (du sein) dans un lieu dédié avec en support des professionnel-le-s (diététique, socio-esthétique, sophrologie, sports...)

2. Agir en faveur de la mixité, la parité et l'équité dans la vie professionnelle, citoyenne et politique

- ✓ Favoriser la participation des femmes dans les instances décisionnelles
- ✓ Lors des enquêtes publiques, faire des recueils d'opinions écrits pour éviter le phénomène d'effacement des prises de paroles à l'oral des femmes
- ✓ Proposer du bricolage pour personnes âgées ou femmes seules dans le cadre d'un réseau d'échange de services.
- ✓ Mettre en place des actions de communication sur la mixité professionnelle

3. Agir pour un aménagement urbain et une distribution des logements plus égalitaires

- ✓ *Poursuivre la réhabilitation des immeubles de VLS pour plus de confort et d'équité entre les habitant-e-s*
- ✓ *Mobiliser plus de moyen pour l'entretien des rues du quartier et pour vider les poubelles plus régulièrement*
- ✓ *Maintenir les services et commerces de proximité sur Tasdon et Les Minimes*
- ✓ *Agrandir les abris bus pour protéger de la pluie les personnes qui attendent*
- ✓ *Développer et aménager des espaces verts avec des jeux pour enfants à proximité des habitations*
- ✓ *Revoir l'agencement des cours d'école pour favoriser leur occupation par les filles (les grands espaces sont souvent occupés par les garçons, les filles occupent les coins)*
- ✓ *Désenclaver les espaces de jeux pour les jeunes afin d'en favoriser l'accès pour les jeunes filles ; aménager le square de Tasdon*
- ✓ *Mettre des bancs sur les trottoirs pour les personnes âgées le long de l'avenue Emilie Normandin ainsi que des arceaux à vélo.*
- ✓ *Prévoir des itinéraires de poussettes sur Tasdon car beaucoup de petites rues à trottoirs étroits*
- ✓ *Améliorer la circulation des vélos devant la gare*
- ✓ *Encadrer les prix des loyers qui grimpent dans les quartiers populaires qui deviennent à la mode pour mixer la population ; encadrer les loyers pour les rendre accessibles à plus de mixité*
- ✓ *Eclairer le bord de mer de la maison de la Charente Maritime à la plage des Minimes*

4. Agir pour une communication veillant à l'intégrité et à la dignité humaine

- ✓ *Bannir les affichages sexistes et promouvoir l'égalité (bravo pour la campagne encourageant les filles à faire du foot et pour la mise en avant des femmes sportives par la Préfecture)*
- ✓ *Veiller à une communication égalitaire en imposant cette norme à tous les panneaux d'affichage et publications à destinations des habitants de La Rochelle et CDA*

5. Agir pour l'élimination des violences faites aux femmes, leurs causes et leurs conséquences

6. Agir pour une meilleure articulation des temps de vie personnels et professionnels

- ✓ *Financer des places en crèches + nombreuses, des horaires décalés et plus tardif, ouvert pendant toutes les vacances, pour une meilleure insertion des femmes (crèche de la Pallice - Label crèche à Vocation d'Insertion Professionnelle)*

7. Agir sur le sentiment d'insécurité pour une appropriation de l'espace public par les femmes

- ✓ *Augmenter le nombre de « patrouille » qui circule le soir, surveillance nocturne (civil, privé ou Police) pour lutter contre le tapage nocturne et les jeunes alcoolisé-e-s dans les rues ; cellule de veille pour moins de délinquance*
- ✓ *Encourager les femmes à s'approprier l'espace public (campagne d'affichage, expositions...)*
- ✓ *Formaliser et démultiplier les initiatives de regroupements suite à des événements collectifs (expositions, cinéma, théâtre, concert...) et de priorité aux femmes seules dans les véhicules Yélo le soir (initiative de la Coursive)*
- ✓ *Mettre en place des actions de communication pour lutter contre le harcèlement de rue (notamment dans les transports en commun)*

8. Agir auprès des publics pour lutter contre les représentations par des informations, des sensibilisations, des formations, des évènements

- ✓ *Apprendre aux gens à se respecter et à respecter l'environnement ; promouvoir le vivre ensemble*
- ✓ *Favoriser l'éducation des enfants à l'égalité et à l'histoire des droits des femmes (en crèche, à l'école, en centre socio-culturel...)*
- ✓ *Multiplier tout au long de l'année des événements comme les Elles mais pas seulement autour du 8 mars et les promouvoir dans un programme complet à l'année*
- ✓ *Développer des actions pour les jeunes comme le rallye Sex'plore afin d'échanger librement avec des professionnel-le-s sur différentes thématiques*

- ✓ Mettre en place des actions pour lutter contre les discriminations (les rendre visible pour lutter plus facilement)
- ✓ Avoir une approche intégrant l'égalité dans toute action d'éducation sexuelle en vers des jeunes ce qui implique de former les enseignant-e-s
- ✓ Organiser des cafés « philo », des débats autour de l'Égalité F/H
- ✓ Promouvoir l'engagement associatif auprès des jeunes (partenariat avec l'université pour une reconnaissance et une prise en compte dans les notations)
- ✓ Développer l'information à la création d'entreprise ou d'association (à vocation ni commerciale, ni artisanale)

9. Agir en faveur de l'investissement des pères dans leur parentalité par une approche intégrée

10. Agir en faveur d'une communication institutionnelle plus performante et au plus proche des habitant-e-s et de leur territoire

- ✓ Donner de la visibilité aux associations et aux actions qui œuvrent pour les femmes dans tous les domaines

11. Agir pour la promotion et la coopération des quartiers

- ✓ Présenter systématiquement l'offre des Centres sociaux aux nouveaux arrivants sur La Rochelle ; que le sujet de l'égalité soit un fondement des projets associatifs des centres sociaux
- ✓ Créer des lieux de rencontres et / ou réunions publiques et/ou groupe de parole et / ou activités, **intergénérationnelles**
- ✓ Impulser le logement sous la forme d'habitat participatif, projet de vie avec ses voisins, son quartier
- ✓ Mettre en place des actions interculturelles sur le sujet de l'égalité Femme/Homme

❖ SECTEUR OUEST 1

1. Agir pour la santé physique, psychique et lutter contre l'isolement, la précarité, la désinsertion

- ✓ Être aidée dans son insertion professionnelle par un organisme pendant son congé parental ou dès la sortie de son congé maternité (CAF, Pôle Emploi, CIDFF...)
- ✓ Agir pour mieux repérer et accompagner les femmes en dépression post-partum
- ✓ Favoriser les maisons médicales dans les quartiers pour optimiser les déplacements
- ✓ Promouvoir auprès des femmes « les bilans de santé de la CPAM » et prévoir un accueil sur La Rochelle au lieu de Niort

2. Agir pour la mixité, la parité et l'équité dans la vie professionnelle, citoyenne et politique

- ✓ Favoriser la mixité dans les métiers du soin
- ✓ Mettre en place une charte éthique pour de meilleures conditions de travail dans les entreprises de nettoyage de la Ville et de l'agglomération
- ✓ Veiller à ce que les centres sociaux de La Rochelle proposent des activités mixtes (F/H, intergénérationnel / interculturel...) et que l'Égalité soit au centre des projets associatifs

3. Agir pour un aménagement urbain et une distribution des logements plus égalitaires

- ✓ Développer l'attraction des médecins spécialistes et des grandes surfaces alimentaires sur le secteur de Port Neuf (obligées de se déplacer sur la Pallice-Laleu ou le Centre-ville)
- ✓ Favoriser l'emménagement de familles sur Laleu en améliorant l'attractivité du quartier
- ✓ Améliorer la structuration du quartier de La Pallice afin qu'il semble plus accueillant et moins zone industrielle
- ✓ Mieux éclairer les zones à grand passage (la place de Verdun, La Gare, les Parcs...)

4. Agir pour une communication veillant à l'intégrité et à la dignité humaine

5. Agir pour l'élimination des violences faites aux femmes, leurs causes et leurs conséquences

- ✓ *Proposer des prises en charge sanitaire spécifique (consultation psycho-trauma, înterc*
- ✓ *Réfléchir à des outils de médiation plus adaptés dans les cas de situations conflictuelles, indépendamment de la situation de la personne au niveau de la justice.*

6. Agir pour une meilleure articulation des temps de vie personnels et professionnels

- ✓ *Financer des places en crèches + nombreuses, des horaires décalés et plus tôt / tard, et compenser financièrement les recours aux autres modes de garde (assistante maternelle, structures de garde d'enfants...)*
- ✓ *Développer les activités et animations pour les enfants sur la Pallice*
- ✓ *Lutter contre les inégalités de traitement des services publics qui pénalisent plus les femmes que les hommes (pas d'aide financière de la CAF ou MDPH pour des gardes sur des horaires hors 8h-19h par exemple)*

7. Agir sur le sentiment d'insécurité pour une appropriation de l'espace public par les femmes

- ✓ *Faire appliquer une charte de politesse aussi bien aux chauffeur-e-s de bus qu'aux passager-ère-s (bonjour, merci, au revoir)*
- ✓ *Trouver un moyen de sécuriser les femmes le soir dans l'espace public*
- ✓ *Permettre aux femmes de s'approprier les espaces et lieux publics*

8. Agir auprès des publics pour lutter contre les représentations par des informations, des sensibilisations, des formations, des événements

- ✓ *Sensibiliser les habitants sur les discriminations*
- ✓ *Renforcer l'éducation civique, citoyenne et environnementale des jeunes*
- ✓ *Donner la parole aux femmes lors de manifestations organisées par la Ville*

9. Agir en faveur de l'investissement des pères dans leur parentalité par une approche intégrée

- ✓ *Proposer une compensation de revenu pour les hommes qui prennent un congé parental (souvent le revenu le plus élevé dans le foyer)*
- ✓ *Responsabiliser les pères dans leur parentalité et en assumer les contraintes à part égale*
- ✓ *Valoriser le congé paternité dans les entreprises pour atteindre un 100% congé paternité*
- ✓ *Interroger des hommes, le sujet de l'égalité ne concerne pas que les femmes, plutôt la société en général*

10. Agir en faveur d'une communication institutionnelle plus performante et au plus proche des habitant-e-s et de leur territoire

- ✓ *Etre informée par la Ville plus régulièrement sur des sujets touchant la sécurité des enfants (effondrement château d'eau, voitures brûlées à côté de la crèche...)*

11. Agir pour la promotion et la coopération des quartiers

- ✓ *Prévoir un programme d'actions inter quartiers*

❖ SECTEUR OUEST 2

1. Agir pour la santé physique, psychique et lutter contre l'isolement, la précarité, la désinsertion

- ✓ *Se positionner pour le droit de mourir dans la dignité*
- ✓ *Former gratuitement les femmes à la prise en parole en public et à l'affirmation de soi*

2. Agir pour la mixité, la parité et l'équité dans la vie professionnelle, citoyenne et politique

- ✓ *Valoriser le travail des femmes : un devoir d'exemplarité de la Ville (parité, égalité salariale, équité, mixité)*
- ✓ *Apporter plus de mixité dans les métiers fortement féminin ou masculin*

3. Agir pour un aménagement urbain et une distribution des logements plus égalitaires

- ✓ *Dégager les trottoirs afin de faciliter le passage des poussettes*

4. Agir pour une communication veillant à l'intégrité et à la dignité humaine

- ✓ *Veiller à un affichage sans stéréotypes (panneaux, arrêts de bus...)*

5. Agir pour l'élimination des violences faites aux femmes, leurs causes et leurs conséquences

6. Agir pour une meilleure articulation des temps de vie personnels et professionnels

- ✓ *Financer des places en crèches + nombreuses*

7. Agir sur le sentiment d'insécurité pour une appropriation de l'espace public par les femmes

- ✓ *Sécuriser les femmes dans l'espace public et être plus sévère face aux incivilités en général*
- ✓ *Lutter contre les agressions sexistes dans la rue (sifflements, insultes, regards insistant, gestes déplacés, comportement inspirant la crainte...)*

8. Agir auprès des publics pour lutter contre les représentations par des informations, des sensibilisations, des formations, des évènements

- ✓ *Promouvoir le respect de chacun des deux sexes dans l'espace public grâce à un travail sur les représentations sexistes*
- ✓ *Organiser une conférence sur le sujet de l'égalité H/F*
- ✓ *Faire progresser les mentalités dans l'éducation des enfants à l'école (auprès des parents, des enseignants, des élèves...)*

9. Agir en faveur de l'investissement des pères dans leur parentalité par une approche intégrée

- ✓ *Questionner des hommes sur leur place et la place des femmes dans la société*

10. Agir en faveur d'une communication institutionnelle plus performante et au plus proche des habitant-e-s et de leur territoire

11. Agir pour la promotion et la coopération des quartiers

LES PERSPECTIVES ET LES PRECONISATIONS

Dans le respect des principes fondamentaux de la Charte, une thématique comme l'égalité entre les femmes et les hommes demande une approche transversale.

La mise en œuvre d'un plan d'action « **AGIR POUR UNE VILLE EGALITAIRE** » permettra de décliner la politique publique municipale en établissant des grandes priorités et en planifiant les actions à mener telle une feuille de route partagée entre la collectivité et les partenaires associés au projet.

Il s'agit de développer une « approche intégrée de l'égalité femmes-hommes » (ou une approche intégrée du genre), pour en faire une stratégie transversale pour toute la municipalité et ses partenaires.

COMMENTAIRES

Nous considérons, dans nos propositions, que les sujets sur les inégalités professionnelles, les violences faites aux femmes, les politiques familiales et celles liées à la santé sont des sujets traités et à traiter au niveau national.

En même temps, nous remarquons des initiatives et des idées très intéressantes tels que :

- Un accompagnement adapté et global pour des femmes suite à une problématique de santé (cancer du sein ou de l'utérus, dépression post-partum, violences...)
- Un label de Crèche à Vocation d'Insertion Professionnelle
- Une maison pour les femmes victimes de violences (sexuelles, conjugales...)
- Un accès à des modes de garde pour des femmes en horaires décalés
- Des formations gratuites pour les femmes sur la prise de parole en public, l'affirmation de soi,
- Un permis à points citoyen-ne comme une alternative à la contravention
- Des cellules de « veille citoyenne » sur les différents quartiers (le soir et les WE)...
- Les habitats participatifs et les éco-quartiers
- Apéro-débat, les femmes dans la ville

PISTES D' ACTIONS

Au regard des données recueillies, voici les différents champs sur lesquels des actions prioritaires pourraient être déclinées



Informer,
sensibiliser et
former les
acteurs de
terrains et les
publics sur
l'Egalité

- Former les agent-e-s, les élu-e-s et les partenaires sociaux à l'égalité F/H
- Sensibiliser les publics à l'égalité, la laïcité et valeurs de la République, la lutte contre les discriminations et violences sexistes, l'élargissement des choix professionnels et l'articulation des temps de vie
- Informer les habitant-e-s dans le cadre d'évènements spécifiques

Veiller à une
communication
sans stéréotypes
et non
discriminante

- Etablir des règles éthiques et déontologiques concernant les contenus des affichages aux abords des voies publiques
- Veiller à une communication sans stéréotypes dans les publications municipales
- Engager une communication auprès des publics sur l'impact des stéréotypes de genre

Mettre en oeuvre
les moyens
nécessaires à une
meilleur
appropriation de
l'espace public

- Réaliser des marches exploratoires dans les quartiers et inter-quartiers
- Repenser la « géographie sociale » de la lumière
- Repenser les zones d'attente et les sécuriser
- Rééquilibrer (H/F) la signalétique et la rendre lisible (piétons, vélo, nom de place, de rue, d'équipements sportifs...)
- Féminiser le design urbain (marquage au sol, couleur...)
- Etablir et faciliter l'accès aux zones de convivialité (orientation et nombre de bancs, désenclaver les lieux de rencontres, position et nombre de toilettes...)

Promouvoir et
rendre visible
des actions en
coopération
inter quartier

- Etablir des programmes d'animation communs et mobiles d'un quartier à un autre
- Impliquer les partenaires sociaux dans la réalisation de ce programme commun
- Soutenir les projets associatifs visant à promouvoir l'égalité F/H et surtout ceux émanant des centres sociaux de quartiers
- Développer la coopération des habitant-e-s par des actions intergénérationnelles et interculturelles

Donner
l'exemple en
développant une
culture de
l'égalité au sein
de la
collectivité

- Assurer une représentativité des femmes dans les fonctions électives et les cadres A
- Inclure l'égalité entre les femmes et les hommes dans les marchés publics
- S'imposer la mixité dans les recrutements en développant des outils permettant de garantir des recrutements équitables
- Valoriser le travail des femmes et repenser leur condition de travail pour une meilleure articulation des temps de vie

Se positionner
dans la lutte
contre le
harcèlement de
rue et dans les
transports publics

- Communiquer largement contre le harcèlement dans l'espace public et dans les transports
- Informer les jeunes dans les collèges et lycées sur le harcèlement
- Mettre en place des médiateur-trice-s dans les bus et sur les zones de transit pour sensibiliser les usager-e-s

CONCLUSION

En allant à la rencontre des habitantes dans différents quartiers et espaces de la ville, en ayant fait le choix de nous engager sur le terrain et d'interroger aussi dans la rue, dans des espaces publics, nous avons réalisé, à quel point, ils sont le reflet de notre société et s'inspirent dans leurs constructions, leur aménagement et leur développement, du masculin.

Des habitantes ont exprimé leur souhait de pouvoir les repenser, les réaménager pour que les choix urbains répondent aux aspirations des hommes et des femmes.

Quelles actions pour repenser l'urbanisme par le prisme du genre ?

Quelles démarches pour mettre au cœur de tous les projets ce que cela induit en matière du point de vue Femmes Hommes ?

Quelles idées reçues à repérer et à extraire pour aborder les projets sous un nouvel angle ?

Les villes jouent un rôle essentiel dans la reproduction de normes liées au genre.

L'enjeu serait de faire « la ville ensemble », de tenir compte des aspirations des femmes, de leurs attentes, pour qu'elle devienne plus attractive, plus égalitaire. Que les espaces et leur organisation visent un rapport homme-femme apaisé et convivial.

ANNEXE 1

Questionnaire

Les domaines de vie à explorer dans cet entretien concernent autant la vie locale, que la vie professionnelle, familiale, et sociale dans le quartier où vous habitez (voir Le guide d'entretien)

1/ : Citez-nous une ou plusieurs inégalités qui subsistent entre les femmes et les hommes encore aujourd'hui en France ?

-
-
-
-

2/ : Nous allons réfléchir ENSEMBLE à ce que pourrait être « un quartier qui respecte l'égalité entre les femmes et les hommes » ; en vous inspirant des exemples cités précédemment, quelles seraient vos attentes en tant que femmes habitant le quartier de..... ?

-
-
-
-

3/ : Parmi les attentes que vous avez citées, laquelle ou lesquelles pourraient être améliorées par une action menée par la Ville de la Rochelle ?

-
-
-
-

Q : Concrètement, quel type d'actions pourraient être menées par la Ville pour améliorer votre vie de femmes dans le quartier ?

-
-
-
-

Nous vous remercions de votre participation et implication dans la vie de votre quartier.

Nous transmettrons à la Mairie les éléments collectés.

Celle-ci vous fera part, le moment voulu, de son plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

QUARTIER : ANNEE DE NAISSANCE : STATUT PRO : STATUT PERSO :